



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. NADIRA PROPERTY MANDIRI JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

SITI NURCAHYANI

NIM. 2008-11-138

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2012

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. NADIRA PROPERTY MANDIRI JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2012

Mengetahui

Ketua ProgDi

Pembimbing I

DIAN WISMAR'EIN, SE, MM
NIS. 0610701000001177

Drs. H. CHANAFI IBRAHIM , MM
NIS. 0610702010101004

Mengetahui

Dekan

Pembimbing II

Drs. M. MASRURI, MM
NIS. 0610702010101002

IWAN SUROSO, SE, MM
NIS. 0610701000001178

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- 1) *Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan.*

(QS. An-Nuur ayat 52)

- 2) *Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan*

(Ali Bin Abi Thalib RA)

PERSEMBAHAN :

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penopang lewat do`a dan kasih sayang
2. Suami dan putri yang aku sayangi
3. Saudara-saudaraku tercinta
4. Untuk Almamater UMK
5. Sahabat-sahabatku yang telah memberi bantuan baik moril maupun materiil.
6. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat melakukan penelitian dan sekaligus menyelesaikan penyusunan naskah skripsi yang berjudul **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NADIRA PROPERTY MANDIRI JEPARA.** Tanpa ijin dan ridho-Nya, niscaya skripsi ini tidak dapat selesai, puji hamba untuk sang pencipta.

Di samping itu dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, tenaga dan bimbingan kepada penulis baik secara langsung atau tidak langsung. Untuk itu penulis menghaturkan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Iwan Suroso, SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Direktur Utama PT. Nadira Property Mandiri Jepara yang telah memberikan ijin penelitian
6. Rekan-rekan karyawan di PT. Nadira Property Mandiri Jepara khususnya yang telah berkenan memberikan tanggapan melalui kuesioner.
7. Suami dan putraku tercinta yang telah memberikan dorongan spiritual dan do`anya hingga selesaikannya skripsi ini.
8. Teman-temanku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini..

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata dengan segala kerendahan hati, semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis dan para pembaca sekalian

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Kudus,..... 2012

Penulis

SITI NURCAHYANI
NIM. 2008-11-138

ABSTRAKSI / RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 : 2012

- A. Nama : SITI NURCAHYANI
- B. Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. NADIRA PROPERTY
MANDIRI JEPARA
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 71, tabel 15, gambar 1
- D. Isi Ringkasan :

Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya. PT. Nadira Property Mandiri Jepara merupakan perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi. Perusahaan tersebut merupakan perusahaan yang berawal dari *comanditaire vennootschape* (CV) yang berdiri tahun 1983 yang kemudian dijadikan Perseroan Terbatas (PT) pada tahun 2004. Penelitian ini memfokuskan pada karyawan PT. Nadira Property Mandiri yang berlokasi di Jepara karena disini pusat kegiatan manajerial dilakukan.

Perumusan masalah dalam penelitian adalah: apakah gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Nadira Property Mandiri Jepara baik secara parsial maupun berganda. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Nadira Property Mandiri Jepara baik secara parsial maupun berganda.

Dalam penelitian ini yang menjadi variabel bebas (*independent variable*) adalah gaya kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2) dan disiplin kerja (X_3). Sedangkan yang menjadi variabel terikat (*dependent variable*) adalah kinerja karyawan (Y)

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 70 orang, dengan metode purposive stratified quota sampling diambil sebanyak 42 orang. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan data meliputi: *editing*, *coding*, *scoring* dan tabulasi. Analisis data menggunakan analisis deskriptif/kualitatif dan analisis statistik/inferensial meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi dengan uji t (regresi parsial), uji F (regresi berganda) serta koefisien determinasi (R^2)

Pengaruh variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan Analisis Regresi dengan uji t (parsial) dan uji F (simultan) diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,381 dan nilai t hitung sebesar 2,362 dengan nilai signifikansi sebesar 0,023 tersebut lebih kecil dari 0,05 dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak.
2. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh antara motivasi dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,445 dan nilai t hitung sebesar 2,558 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,015 (1,5%) tersebut lebih kecil dari 0,05 (5%), yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o .
3. Hasil pengujian hipotesis telah membuktikan terdapat pengaruh antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,356 dan nilai t hitung 3,034 dengan taraf signifikansi hitung sebesar 0,004 tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_o dan menerima H_a .
4. Pengujian membuktikan bahwa variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap variabel terikatnya. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan dengan menggunakan uji F diperoleh nilai F hitung = 41,923. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05, maka diperoleh nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05. Hal ini berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa secara berganda variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.
5. Motivasi memiliki pengaruh yang paling kuat terhadap kinerja karyawan PT. Nadira Property Mandiri Jepara.

E. Daftar buku yang digunakan : 32 (Tahun 2000-2011)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Kinerja Karyawan	8
2.2. Gaya Kepemimpinan	11
2.3. Motivasi	16
2.4. Disiplin Kerja	18
2.5. Hubungan antar Variabel	20
2.5.1. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	20

2.5.2. Hubungan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	21
2.5.3. Hubungan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	23
2.7. Kerangka Pemikiran	24
2.8. Rancangan Penelitian	27
BAB. III. METODE PENELITIAN	27
3.1. Rancangan Penelitian	27
3.2. Variabel Penelitian	27
3.2.1. Jenis Variabel	27
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	28
3.2.2.1. Kinerja Karyawan	28
3.2.2.2. Gaya Kepemimpinan	30
3.2.2.3. Motivasi	31
3.2.2.4. Disiplin Kerja	31
3.3. Jenis dan Sumber Data	32
3.4. Populasi dan Sampel	33
3.5. Pengumpulan Data	34
3.6. Pengolahan Data	35
3.7. Uji Instrumen Data	36
3.7.1. Uji Validitas	36
3.7.2. Uji Reliabilitas	37
3.8. Analisis Data	37

	Halaman
3.8.1. Analisis Regresi	37
3.8.2. Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t)	38
3.8.3. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	39
3.8.4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	40
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	41
4.2. Uji Instrumen	42
4.2.1. Uji Validitas	42
4.2.2. Uji Reliabilitas	45
4.3. Penyajian Data	47
4.3.1. Identitas Responden	47
4.3.2. Deskripsi Data Penelitian	50
4.3.2.1. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	50
4.3.2.2. Deskripsi Variabel Gaya Motivasi	52
4.3.2.3. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	54
4.3.2.4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	56
4.4. Analisis Data	58
4.4.1. Analisis Persamaan Regresi Linear Berganda	58
4.4.2. Pengujian Hipotesis	60
4.4.2.1. Uji F (Pengujian hipotesis secara bersama-sama).....	60
4.4.2.2. Uji t (Uji Hipotesis Secara Parsial)	61
4.4.3. Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.5. Pembahasan	65

4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	65
4.5.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	66
4.5.3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1. Kesimpulan Penelitian	67
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan	42
4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Motivasi	42
4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	43
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan .	43
4.5. Umur Responden	46
4.6. Jenis Kelamin Responden	47
4.7. Pendidikan Responden	48
4.8. Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan	49
4.9. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	51
4.10. Tanggapan Reponden Mengenai Disiplin Kerja	53
4.11. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai	55
4.12. Hasil Estimasi Regresi	57
4.13. Hasil analisis regresi secara berganda	59
4.14. Hasil Uji t Secara Parsial	60
4.15. Koefisien Determinasi Model Summary	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	25



